

# Bestyrelsens beretning

2021-2022

v. Mette Bendstrup

Det sidste år har været et lidt underligt år – både i foreningen, i branchen og i bestyrelsen for Danske Svømmebade.

Vi har i en årrække haft en virkelig god og sammentømret bestyrelse, som med Lars Norring som formand har arbejdet målrettet for at skabe gode relationer til vores naturlige samarbejdspartnere og for at sætte endnu mere fokus på viden, fakta og på at give vores medlemmer det bedste vidensgrundlag for beslutninger om drift og udvikling af svømmebade med offentlig adgang i Danmark.

Derfor var det selvfølgelig også en skelsættende besked vi fik i slutningen af maj 2021, da Lars måtte fortælle at han var blevet enig med sin arbejdsgiver i Gentofte Kommune om en fratrædelsesordning, der bevirkede at han med udgangen af november ikke længere ville kunne sidde i bestyrelsen for Danske Svømmebade.

Vi var heldige at Lars havde mulighed for at lave en glidende overdragelse af formandsposten, så vi havde tid til at forberede skiftet, og jeg er meget stolt over, at den øvrige bestyrelse pegede på mig som Lars' efterfølger. Det er store sko at fylde, men jeg har gjort og vil gerne fortsætte med at gøre mit bedste for at arbejde for både foreningen, for medlemmernes interesser og for branchen som helhed.

## **CoVid-19**

Der er ingen tvivl om, at CoVid-19 har haft og fortsat vil have store konsekvenser for vores anlæg, og det vil mange steder kræve en målrettet indsats at få gæsterne tilbage i svømmehallerne. Det gælder både i de traditionelle svømmehaller, hvor mange oplever at motionisterne har fundet andre interesser under de lange nedlukningsperioder, og i de mere rekreative anlæg, hvor gæsterne heller ikke endnu er vendt tilbage i samme antal som før 11. marts 2020.

Det bliver en fælles opgave at oplyse om vores gode hygiejne, den lave sundhedsmæssige risiko ved at bade og dermed genskabe gæsternes tillid til, at det er trygt og forsvarligt at gå i svømmehallen.

## **Medlemmer**

Vi har i bestyrelsen stort fokus på medlemstallet.

Der er ingen tvivl om, at vores medlemstal har en betydning, når vi deltager i samarbejder med både nationale og internationale samarbejdspartnere – og at vores argumenter vægtes tungere jo flere svømmebade, vi repræsenterer.

Derfor arbejder vi hele tiden på at profilere vores forening, som en relevant og vidende interesseorganisation, som kan tale på vegne af alle danske svømmebade med offentlig adgang.

CoVid-19 har vist os, at der er stor forvirring om, hvornår man er en idrætsfacilitet og hvornår man er en oplevelsesinstitution – men vi fastholder vores medlemskriterium for svømmebadene, som er 'vand med offentlig adgang' og vi vil dermed gerne varetage både idrætsanlæggenes, campingpladser, feriecentre og hoteller.

Vi har under nedlukningsperioderne været i dialog med en række anlæg, der tilhører de sidste kategorier, og vi har også fået nye medlemmer fra alle kategorierne.

I 2021 har vi fået 12 nye medlemmer – en række af dem deltager i dette årsmøde for første gang, og vi vil gerne fra bestyrelsens side opfordre alle vores medlemmer til at tage godt imod de nye ansigter, så vi kan leve op til vores ambitioner om at være en videnstung interesseorganisation med fokus på netværk.

## **Projekter**

Vi nærmer os afslutningen på det forskningsprojekt, som Danske Svømmebade har været en stor del af sammen med Lokale- og Anlægsfonden og Dansk Svømmeunion. Vi har allerede i formiddag hørt om konklusionerne på projektet, og vi glæder os over at vi på den måde måske kan være med til kvalificere kommende byggeprocesser og anlægsarbejde, så vi overordnet set kan få gode og spændende svømmeanlæg.

Vi har jo i foreningen en pulje projektmidler, som vi meget gerne vil anvende til at fremskaffe fakta og anvendelige data til brug for både driftsopgaver, anlægsarbejde og kvalificering af vores anlæg – har man som medlem en god idé, eller ser et behov for at igangsætte en undersøgelse, vil vi være meget taknemmelige for en mail eller et opkald til bestyrelsen, så vi kan finde gode og relevante projekter at bruge vores midler på.

## **Uddannelse**

Uddannelse af både ledere og personale i de danske svømmebade har haft vores fokus i mange år – og vi har brugt mange ressourcer på at løbe uddannelsen til svømmebadsassistent i gang siden det første hold gik i gang i december 2010.

Som det ser ud lige nu, udbydes der kun hold i efteråret, hvis eleverne 'kommer af sig selv' – dvs. skolen skal inden sommerferien modtage 18-20 underskrevne uddannelsesaftaler, og selv om vi har tilkendegivelser fra enkelte svømmehaller der ønsker at have en elev, er det svært at se at det kan lykkes. Desværre har der de sidste år været faldende opbakning til en 2-årig erhvervsuddannelse, og vi er derfor i dialog med både skolen og vores nærmeste samarbejdspartner på uddannelsen, HI, omkring uddannelsens fremtid.

Arbejdet med en samlet, godkendt uddannelse til personalet er både tungt og langsommeligt, og vi glæder os derfor over vores egen kursusafdelings store succes. Selv under Corona-krisen og diverse nedlukninger har vi afholdt mange kurser og især de interne kurser, hvor underviserne kommer ud i svømmehallen, har været meget efterspurgt.

Det er dejligt at vi som interesseorganisation kan bidrage til opkvalificering og efteruddannelse af personalet, og vi bestræber os hele tiden på at udvikle nye kurser og tilpasse både prisniveau og kvaliteten i vores kurser.

De sidste par år har vi desuden haft mulighed for at sidde med i en kreds af idrætsorganisationer, der støtter op om den samlede Centerlederuddannelse, som udbydes af Idrættens Udviklings Center med Klaus

Frejo i spidsen. Vi arbejder sammen med HI, IFFD, Idan, Syddansk Universitet, Lokale- og Anlægsfonden og DGI på at sikre en god, bred uddannelse med relevans for ledere i danske idrætscentre.

### **Fokus på arbejdet med sikkerhed**

Danske Svømmebade har altid haft stor fokus på arbejdet med sikkerhed i svømmebadene. Det gælder både sikkerhed for vores medarbejdere i form af arbejdsmiljø, kemikaliehåndtering og et godt indeklima og for vores gæster.

Badesikkerhed er et naturligt indsatsområde for vores forening, og vi er meget stolte over, at vi i mange år har været en del af Erhvervslivredderprøven, som derfor naturligt også er den livredderprøve, som vi anbefaler vores medlemmer at benytte til personalet.

Erhvervslivredderprøven er udviklet og udvikles fortsat i et samarbejde mellem Danske Svømmebade, HI, Rådet for Større Badesikkerhed, FOA og Dansk Svømmeunion, og vi har dermed en ekstremt stærk styregruppe som tilgodeser mange forskellige interesser ind i arbejdet. Der pågår hele tiden et arbejde for at kvalificere, videreudvikle og kvalitetssikre både Erhvervslivredderprøven og E-dommeruddannelsen, og det arbejde er alle organisationerne bag prøven meget interesserede i at deltage i. Der er dermed ikke tale om, at vi i Danske Svømmebade kan diktere eller egenhændigt beslutte, hvordan vi ønsker at prøven og dommeruddannelsen skal afvikles, men vi tror på, at vi i fællesskab kan udvikle prøven, så den fortsat er relevant for ansatte i danske svømmebade.

Liselotte Jakobsen lægger en meget stor indsats i arbejdet med E-prøven og dommeruddannelsen, og den indsats vil jeg gerne takke hende særskilt for. Du er en uundværlig arbejdshest, som i de sidste par år har skabt vigtige relationer og sikret dig en stærk position i både uddannelsesudvalg og styregruppe.

### **Arrangementer**

Der har ikke været store muligheder for at afvikle fysiske events i 2021, men vi afviklede i foråret et par online-arrangementer med fin tilslutning.

Derudover nåede vi at afholde årsmødet i august, hvor vi besøgte Hotel Legoland i Billund. Det var et relativt lille årsmøde med omkring 100 deltagere, hvilket vi tilskriver den store usikkerhed, som hele CoVid-19 situationen førte med sig. Vi kan jo i hvert fald se, at vi allerede i år nærmer os et deltagerantal, som mere ligner tiden før Corona.

I oktober havde vi en temadag med fokus på sikkerhedsarbejdet i svømmehallen med omkring 40 deltagere. Det var en god dag, som vi har fået gode tilbagemeldinger på. Sikkerhedsdagen blev allerede i 2019 lanceret som et fast indslag i foreningens årshjul, og selv om det ikke lykkedes at afholde den i 2020, tænker vi, at den nu er et fast indslag. Målet er, at vi denne dag kan samle en større del af personalet end vi gør ved eksempelvis årsmødet.

Vi fik også afviklet vores traditionsrige sæsonafslutning i Esbjerg, hvor vi med besøg i både deres nye rutschebane og det nyindrettede SPA og Wellness havde fokus på oplevelsesøkonomien i svømmebadene.

Vi har ikke haft mulighed for at tilrettelægge en studietur de sidste par år – I ved selv hvorfor – men bare rolig: der er planer på tegnebrættet og vi melder ud så snart vi har mulighed for at blive mere konkrete.

### **Bestyrelsen**

Som nævnt i indledningen, har vi siden sidste generalforsamling haft udskiftning i bestyrelsen. Lars Norring har som sagt skiftet arbejde, og blev i den forbindelse erstattet i bestyrelsen af Lone Madsen fra Tønder Svømmehal med virkning fra 1. december.

Det er ikke tit, vi har udskiftninger i bestyrelsen midt i året, men da vi er en brancheforening, hvor vi alle skal opfylde betingelserne qua vores ansættelse i enten et svømmebad eller i en rådgiver/leverandørvirksomhed, kan det jo forekomme.

Da de i december valgte at lave organisatoriske ændringer i Cabola og Cabola Teknik, der medførte at vi pludseligt havde to bestyrelsesmedlemmer, der i dagligdagen er en del af de samme to virksomhedsmedlemmer, valgte Kenneth Laursen at trække sig fra Danske Svømmebades bestyrelse for ikke at skabe usikkerhed omkring bestyrelsens sammensætning i forhold til vedtægterne.

Kenneths afgang gav plads til Carsten Heuck-Jørgensen fra Sweco , som efter nogle år som suppleant kunne træde ind i bestyrelsen, og fortsætte sit arbejde for foreningen.

Vi har været meget glade for Kenneths store engagement i bestyrelsen, hvor især vores events og vores faglige indsats har haft gavn af Kenneths ildhu og gode humør.

Vi har i Danske Svømmebade en god bestyrelse, hvor vi både supplerer hinanden fagligt og personligt. Vi arbejder godt sammen, og kan med gode drøftelser skabe gode resultater for foreningen, når vi med en professionel og samarbejdende tilgang til vores samarbejdspartnere arbejder for at varetage medlemmerne interesser.

Jeg vil gerne sige tak til alle mine kollegaer i bestyrelsen – både for det gode samarbejde for den tillid, I har vist mig ved at pege på mig som formand.

Tak!